

# Vastuu Groupin toimittajien ja yhteistyökumppaneiden eettiset toimintaohjeet

Vastuu Group on sitoutunut vastuulliseen liiketoimintaan ja haluamme edistää korkeiden eettisten standardien noudattamista hankinta- ja jakeluketjussamme. Odotamme toimittajiemme ja yhteistyökumppaneidemme (jäljempänä yhdessä 'toimittajat') jakavan vastuullisuuden arvona ja sitoutuvan Vastuu Groupin eettisiin toimintaohjeisiin. Nämä eettiset toimintaohjeet perustuvat suurelta osin YK:n Global Compact -periaatteisiin ja kestäväen kehityksen tavoitteisiin, joihin Vastuu Group on sitoutunut. Yhdessä voimme rakentaa vastuullisempaa ja kestävämpää tulevaisuutta.

**Kiitos, että olet sitoutunut noudattamaan yhteisiä toimintaohjeitamme.**

**1**

**Lait ja säädökset**

**2**

**Ihmisoikeudet ja työolot**

**3**

**Liiketoiminnan eettisyys**

**4**

**Ympäristö**

**5**

**Toimittajan hankintaketju**

**6**

**Seuranta ja rikkomusten raportointi**

# 1 Lait ja säädökset

Toimittajan on noudatettava soveltuvia lakeja ja säädöksiä, mukaan lukien henkilötieto-, tietoturva-, kilpailu-, ympäristö- sekä työlainsäädäntö.

# 2 Ihmisoikeudet ja työolot

Toimittajan tulee tukea ja kunnioittaa kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia omassa vaikutuspiirissään.

## 2.1 Syrjimättömyys

Toimittajan tulee kohdella työntekijöitään ja työnhakijoitaan yhdenvertaisesti, syrjimättömästi ja oikeudenmukaisesti rekrytoinnissa, palkitsemisessa, uramahdollisuuksien tarjoamisessa ja muissa henkilöstöasioissa. Toimittajan tulee tarjota kaikille yhdenvertaiset mahdollisuudet riippumatta iästä, sukupuolesta, etnisestä taustasta, kansalaisuudesta, ihonväristä, vakaumuksesta tai poliittisista näkemyksistä, seksuaalisesta suuntautumisesta, terveydentilasta tai muusta henkilöön liittyvästä ominaisuudesta.

## 2.2. Pakko- ja lapsityövoiman kieltö

Toimittajan on noudatettava kansainvälisiä standardeja, jotka kieltävät pakko- ja lapsityövoiman käytön, kuten kansainvälisen työjärjestön yleissopimuksia.

## 2.3. Työolosuhteet ja palkkaus

Toimittajan on tarjottava työntekijöilleen terveelliset ja turvalliset työolosuhteet. Toimittajan ei tule hyväksyä työntekijöidensä suoraa tai epäsuoraa häirintää, epäasiallisia kommentteja, kiusaamista tai syrjivää käytöstä.

Työntekijöiden palkkauksen ja etujen tulee olla vähintään paikallisen lainsäädännön, säädösten ja soveltuvan työehtosopimuksen mukaisia.

Työntekijöillä tulee olla oikeus perustaa ja liittyä ammattiliittoihin sekä neuvotella kollektiivisesti.

## 2.4. Valitusten käsittely

Toimittajan on varmistettava, että sen työntekijöillä on käytössä asianmukaiset keinot esittää havaintonsa ja huolensa näiden eettisten toimintaohjeiden noudattamisesta. Toimittajan tulee suojata sellaista työntekijää vastatoimilta, joka tekee ilmoituksen vilpittömässä mielessä.

# 1 Lait ja säädökset

Toimittajan on noudatettava soveltuvia lakeja ja säädöksiä, mukaan lukien henkilötieto-, tietoturva-, kilpailu-, ympäristö- sekä työlainsäädäntö.

# 2 Ihmisoikeudet ja työolot

Toimittajan tulee tukea ja kunnioittaa kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia omassa vaikutuspiirissään.

## 2.1. Syrjimättömyys

Toimittajan tulee kohdella työntekijöitään ja työnhakijoitaan yhdenvertaisesti, syrjimättömästi ja oikeudenmukaisesti rekrytoinnissa, palkitsemisessa, uramahdollisuuksien tarjoamisessa ja muissa henkilöstöasioissa. Toimittajan tulee tarjota kaikille yhdenvertaiset mahdollisuudet riippumatta iästä, sukupuolesta, etnisestä taustasta, kansalaisuudesta, ihonväristä, vakaumuksesta tai poliittisista näkemyksistä, seksuaalisesta suuntautumisesta, terveydentilasta tai muusta henkilöön liittyvästä ominaisuudesta.

## 2.2. Pakko- ja lapsityövoiman kieltö

Toimittajan on noudatettava kansainvälisiä standardeja, jotka kieltävät pakko- ja lapsityövoiman käytön, kuten kansainvälisen työjärjestön yleissopimuksia.

## 2.3. Työolosuhteet ja palkkaus

Toimittajan on tarjottava työntekijöilleen terveelliset ja turvalliset työolosuhteet. Toimittajan ei tule hyväksyä työntekijöidensä suoraa tai epäsuoraa häirintää, epäasiallisia kommentteja, kiusaamista tai syrjivää käytöstä. Työntekijöiden palkkauksen ja etujen tulee olla vähintään paikallisen lainsäädännön, säädösten ja soveltuvan työehtosopimuksen mukaisia. Työntekijöillä tulee olla oikeus perustaa ja liittyä ammattiliittoihin sekä neuvotella kollektiivisesti.

## 2.4. Valitusten käsittely

Toimittajan on varmistettava, että sen työntekijöillä on käytössä asianmukaiset keinot esittää havaintonsa ja huolensa näiden eettisten toimintaohjeiden noudattamisesta. Toimittajan tulee suojata sellaista työntekijää vastatoimilta, joka tekee ilmoituksen vilpittömässä mielessä.

# 3 Liiketoiminnan eettisyys

## 3.1. Henkilö- ja yritystietojen käsittely

Toimittajan tulee käsitellä henkilö- ja yritystietoja lain ja sopimusten mukaisesti. Toimittajan tulee suojata asianmukaisesti ja kattavasti käsittelemänsä data ja pyrkiä korkeaan tietoturvan tasoon. Toimittajan tulee jatkuvasti pyrkiä parantamaan tietoturvanhallintaansa ja suojautumista kyberriskeiltä. Toimittajan on suojattava luottamukselliset tiedot ja käytettävä niitä vain sovittuihin tarkoituksiin. Toimittajan tulee varmistaa, että nämä tiedot eivät päädy kolmansille osapuolille ilman asianmukaista lupaa.

## 3.2. Reilu kilpailu

Toimittajalta odotetaan avoimuutta ja rehellisyyttä kaikissa liiketoimissaan. Toimittajan tulee kilpailla reilusti ja noudattaa kilpailulainsäädäntöä kaikessa toiminnassaan.

Toimittajan on noudatettava voimassa olevaa vientivalvontalainsäädäntöä sekä YK:n, EU:n ja Yhdysvaltain viranomaisten asettamia kansainvälisiä kauppapakotteita.

Toimittajan tulee kunnioittaa kolmansien osapuolten teollis- ja tekijänoikeuksia.

## 3.3. Korruption ja lahjonnan vastustaminen

Toimittajalla tulee olla nollatoleranssi lahjontaan ja korruptioon. Toimittajan ei tule sallia työntekijöidensä, johtajiensa tai puolestaan toimivien kolmansien osapuolten luvata, tarjota, maksaa, antaa tai ottaa vastaan lahjuksia tai muuta oikeudetonta etua.

## 3.4. Eturistiriidat

Toimittajan tulee välttää tilanteita, jotka voivat johtaa eturistiriitoihin, ja ilmoittaa Vastuu Groupille mahdollisista eturistiriidoista välittömästi.



## 4 Ympäristö

Toimittajan on tunnistettava toimintansa ympäristövaikutukset ja pyrittävä kaikin kohtuullisin keinoin jatkuvasti parantamaan ympäristönsuojelunsa tasoa. Toimittajan tulee pyrkiä minimoimaan hiilijalanjälkensä sekä jätteen syntyminen, säästämään energiaa ja vettä sekä vähentämään toimintansa päästöjä.

## 5 Toimittajan hankintaketju

Toimittajan tulee ryhtyä kohtuullisiin toimenpiteisiin sen varmistamiseksi, että toimittajan omat alihankkijat noudattavat näiden eettisten toimintaohjeiden periaatteita.

## 6 Seuranta ja rikkomusten raportointi

Vastuu Groupilla on oikeus valvoa toimittajan eettisten toimintaohjeiden noudattamista ja tehdä tarkastuksia noudattamisen varmistamiseksi. Toimittajan tulee pyydettyäessä osoittaa eettisissä toimintaohjeissa kuvattujen vaatimusten noudattaminen ja tehdä yhteistyötä Vastuu Groupin kanssa mahdollisissa tarkastuksissa.

Toimittajan tulee ilmoittaa näiden eettisten toimintaohjeiden rikkomuksista tai niiden epäilyistä Vastuu Groupin yhteyshenkilölleen. Jos toimittaja ei pysty keskustelemaan asiasta suoraan Vastuu Groupin kanssa, ilmoituksen voi tehdä myös nimettömänä Vastuu Groupin [ilmoituskanavaan](https://vastuugroup.ilmoituskanava.fi/) (<https://vastuugroup.ilmoituskanava.fi/>). Ohjeet ilmoituksen tekemiseksi löytyvät [täältä](https://www.vastuugroup.fi/ilmoituskanava) (<https://www.vastuugroup.fi/ilmoituskanava>).

